



Comment la PDS et son plan d'action ont-ils été mis sur pied ?





Comment la PDS et son plan d'action ont-ils été mis sur pied ?

La Politique de développement social (PDS) n'est pas née dans un bureau : elle est le fruit d'un vaste processus collectif mené entre 2022 et 2024.

Citoyen·nes, organismes, municipalités, institutions, entreprises — tous ont pris part à la réflexion. Ensemble, ils ont bâti une politique ancrée dans la réalité du territoire et portée par la collaboration intersectorielle.



Une démarche collective et inclusive

Une démarche participative en cinq grandes étapes :

- 1 La voix des décideur·es** — création d'un comité de pilotage pour orienter la démarche et assurer une représentation équilibrée des secteurs;
- 2 La voix des organisations** — diagnostic du travail concerté et portrait intersectoriel des enjeux sociaux, regroupant 25 partenaires de 15 secteurs (aînés, jeunesse, santé mentale, logement, etc.);
- 3 La voix citoyenne** — sondage auprès de 1 300 personnes de 16 municipalités, six ateliers citoyens et un kiosque participatif à la Journée des organismes;
- 4 Le Grand rendez-vous du développement social** — plus de 75 participant·es de 40 organisations réunis pour définir ensemble les priorités et les actions à déployer;
- 5 Réalisation du plan d'action intégré** — regroupant les idées, objectifs et engagements issus de toutes ces étapes.

+ Chaque consultation, chaque échange a contribué à façonner une vision commune et un plan d'action ancré dans les besoins du milieu.



Une approche collaborative et ancrée dans le terrain

La PDS a été élaborée selon une approche inclusive : chaque étape du processus a servi non seulement à consulter, mais aussi à créer des liens entre les acteurs du territoire.

Plutôt que de réinventer ce qui existe déjà, la démarche a cherché à :



- Harmoniser les efforts autour d'orientations communes;
- Renforcer la concertation territoriale;
- Mettre en valeur les initiatives déjà présentes;
- Et favoriser une coordination durable entre tous les secteurs.

Autrement dit, la création de la PDS a été un exercice d'action collective en soi.

Qui a participé à la création ?

La démarche a été pilotée par un comité de pilotage intersectoriel, composé de représentant·es de :

- La Table de développement social de Memphrémagog (TDSM);
- La MRC de Memphrémagog;
- La Corporation de développement communautaire (CDC);
- Et plusieurs organismes, élu·es et institutions partenaires.

Ce comité a tenu 14 rencontres pour assurer la coordination, la participation et l'inclusion de toutes les voix du territoire.

Une politique conçue pour évoluer

La PDS n'est pas un document statique : c'est une démarche vivante et évolutive.

Son plan d'action sera ajusté au fil du temps, selon :

- Les besoins du territoire;
- Renforcer la concertation territoriale;
- Les apprentissages issus des projets en cours;
- Et les recommandations du comité aviseur, qui veille à son suivi et à son amélioration continue.

+ C'est ce qui fait de la PDS un cadre dynamique, toujours en mouvement, à l'image de notre communauté.



Explorez les orientations et objectifs de la PDS — les trois grands piliers qui guident les actions collectives jusqu'en 2034.

