



**RAPPORT D'ACTIVITÉS 2015 - 2016
ET
PLAN D'ACTION 2016-2017**

**Au ♥ de la communauté
pour le mieux-être des personnes
et de la collectivité**



**Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales**

Québec 

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|----|
| Mission et objectifs | 3 |
| Volets des CDC..... | 4 |
| Historique..... | 6 |
| Activités et services de la CDC | 6 |
| Rapport d'activités 2015-2016..... | 7 |
| Plan d'action 2016-2017 | 12 |
| Membres du personnel | 14 |
| Conseil d'administration | 14 |
| Liste des membres | 15 |
| <u>Annexes – Tables coordonnées par la CDC Memphrémagog</u> | |
| Annexe I – Rapport d'activités, Table jeunesse socio-économique Memphrémagog..... | 16 |
| Annexe II- Rapport d'activités, Table de développement social Memphrémagog..... | 26 |

Veillez prendre note que les termes utilisés au masculin n'ont aucune connotation discriminatoire mais ont pour seul but d'alléger le texte.

MISSION

La Corporation de développement communautaire Memphrémagog (CDCM) est un regroupement d'organismes communautaires et populaires qui œuvrent dans divers champs d'activité sur le territoire de la MRC Memphrémagog. Sa mission est de regrouper ces organismes et d'assurer leur participation active comme mouvement communautaire et populaire au développement socio-économique du milieu. Elle est aussi mandatée pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale en favorisant l'enrichissement collectif, la participation sociale et la citoyenneté active.

VALEURS

Les valeurs promues par la CDC sont la justice sociale par l'autonomie, le respect de la dignité de la personne et l'équité, la démocratie participative, la prise en charge collective et la solidarité.

BUTS

Développer un mouvement communautaire uni et fort fondé sur des valeurs collectives. Améliorer la capacité des groupes d'agir et d'intervenir dans leur milieu. Favoriser la participation active du mouvement communautaire et populaire à l'amélioration des conditions de vie de l'ensemble de la collectivité. Maintenir la capacité d'agir et d'intervenir dans la MRC de Memphrémagog.

OBJECTIFS

Six grands objectifs communs aux CDC du Québec guident leurs activités et leurs actions:

- Regrouper les organisations communautaires sur le territoire et exercer les représentations appropriées;
- Concerter, dans chaque territoire, l'action des organismes communautaires qui œuvrent à la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale;
- Être un catalyseur de projets issus du milieu communautaire, en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale;
- Stimuler le développement socio-économique de la communauté par la contribution du secteur communautaire;
- Mener diverses actions en concertation avec des partenaires de différents milieux en vue de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale;
- Consolider la CDC Memphrémagog et favoriser son développement.

VOLETS D'INTERVENTION DES CDC

Les dix volets d'intervention

Certains volets d'intervention sont plus importants que d'autres. Cependant, le manque de personnel, lui-même dû à l'insuffisance du financement, ne permet pas de tous les réaliser. Nous priorisons ceux qui sont le plus directement liés à notre mission : assurer la participation active du mouvement communautaire et populaire au développement socio-économique de notre milieu. Il est essentiel aussi de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale, mandat qui nous est confié par le gouvernement.

Concertation

En tant que regroupements locaux et multisectoriels, les CDC – par une vie associative proche des membres – favorisent la concertation des organismes communautaires autonomes entre eux de même qu'avec les partenaires du milieu. Leur action structurante renforce le mouvement communautaire.

Information

Il s'agit de l'un des volets les plus importants de l'action des CDC. Celles-ci favorisent et assurent par divers moyens la circulation de l'information sur toutes sortes d'enjeux locaux, régionaux et nationaux touchant de près ou de loin le mouvement communautaire. La plupart des CDC produisent un bulletin d'information et tiennent régulièrement des activités de diffusion et d'échange d'information.

Formation

Au chapitre de la formation, les regroupements locaux multisectoriels font une contribution notable. Les CDC jouent un rôle important dans : la détermination des besoins, la recherche de personnes-ressources, l'organisation des formations et les suivis. Les thèmes de formation sont déterminés en fonction des besoins de l'ensemble des membres. Certaines CDC ont un plan de formation très détaillé.

Représentations

C'est l'un des principaux mandats des CDC. Les CDC représentent leurs membres dans différentes instances des milieux communautaire, socio-économique ou politique. En outre, les représentations au sein des CLD sont prioritaires ainsi que celles auprès des municipalités, des CRÉ et au sein de diverses tables de concertation.

Soutien et services aux membres

Les CDC peuvent offrir toutes sortes de services aux organismes communautaires de leur territoire, selon les besoins exprimés et leur capacité à y répondre : assurance collective, gestion d'immeubles, etc.

Consolidation et développement communautaire

Les CDC travaillent à la création et au maintien des groupes et des réseaux communautaires. Ce volet se concrétise par le soutien au démarrage, à la recherche de financement, à l'élaboration d'un plan d'action, etc.

Promotion

Les CDC peuvent également organiser des activités de promotion et de visibilité de l'action communautaire, par exemple en produisant des documents promotionnels, en recourant aux médias ou en organisant des journées communautaires.

Travail en partenariat

Le travail de concertation des CDC ne touche pas seulement leurs membres. Elles travaillent régulièrement avec les autres acteurs politiques, institutionnels et socio-économiques du territoire sur des projets de développement local. Les CDC collaborent concrètement à toutes sortes de projets, selon les priorités établies par les acteurs concernés.

Soutien à l'économie sociale et au développement économique communautaire

La plupart des CDC sont reconnues comme des ressources techniques en économie sociale. À ce titre, elles accomplissent principalement un travail d'accompagnement, d'animation, de promotion et d'information sur l'économie sociale. Voilà cependant un volet où l'apport des CDC est inégal d'une région à l'autre. Toutefois, toutes les CDC travaillent sur les conditions d'émergence de projets locaux novateurs - créateurs d'emplois - à contenu tant économique que social.

Recherche

Enfin, les CDC s'impliquent dans des activités de recherche. La majorité d'entre elles ont déjà produit une étude d'impact social et économique du mouvement communautaire à l'échelle de leur territoire.

HISTORIQUE

C'est en 1994 que les organismes communautaires de la MRC de Memphrémagog ont décidé de se regrouper pour mieux se concerter, travailler ensemble dans leur réalité locale et défendre leurs dossiers. Ils ont alors pris le nom de *Regroupement des organismes communautaires Memphrémagog*. Plus tard, ayant découvert les Corporations de développement communautaire, dont la mission s'apparentait à la leur, ils jugèrent que le modèle des CDC répondait mieux à leurs aspirations pour notre MRC. La demande d'accréditation fut faite à la Table nationale des CDC, chargée d'évaluer les candidatures des regroupements en s'assurant qu'elles répondent bien aux critères d'accréditation. Notre corporation a été accréditée en octobre 1996!

En janvier 1997, ce qui s'appellerait désormais la **Corporation de développement communautaire Memphrémagog** désignait sa directrice. La même année, elle commençait à recevoir un financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome (SACA). Il existe maintenant 63 CDC financées par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale via le SACAIS. Il est à noter que la première directrice de la CDC Memphrémagog est toujours à son poste.

ACTIVITÉS ET SERVICES DE LA CDC

- Ateliers de réflexion
- Bulletin de liaison
- Comités sur dossiers prioritaires
- Concertation avec le milieu
- Concertation avec les organismes
- Production de divers documents de travail
- Formations sur mesure
- Gestion de l'assurance collective pour les membres
- Participation à certaines activités des membres
- Participation à divers comités, conseils d'administration, tables de concertation, etc.
- Prêt de documentation et matériel
- Promotion et défense des grands dossiers communautaires
- Rencontres d'information, d'échange et de partage
- Représentations diverses
- Soutien et services techniques

La CDC Memphrémagog produit également le **Maillon Express** qui est publié aux deux semaines. Ce journal socio-économique est fort apprécié des membres ainsi que de nos partenaires socio-économiques, gouvernementaux, politiques ainsi que de nombreux citoyens. Il est diffusé très largement.

Au cours de l'année, il y a eu 16 parutions du **Maillon Express**.



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2015 - 2016

CONCERTATION / INFORMATION / PROMOTION Activités avec les membres

○ **Journée des organismes d'action communautaire de la CDC**
Les Journées des organismes d'action communautaire (OAC) de la CDC Memphémagog sont vraiment populaires et leur succès reconnu. Cette année, nous nous sommes installés dans une nouvelle partie des Galeries Orford, un endroit accueillant et bien achalandé. La participation s'est avérée importante comme toujours et la Journée s'est déroulée dans la joie et le plaisir.

De plus, pour la première fois, des organismes régionaux offrant des services en lien avec nos organismes y ont été invités. Tous ont bien apprécié cette initiative, qui sera renouvelée à l'avenir.

Le succès de la Journée des organismes d'action communautaire de la CDC Memphémagog est toujours croissant. Cette activité annuelle est de plus en plus connue et appréciée, tant de la population que de tous les acteurs socio-économiques, gouvernementaux et politiques comme, bien sûr, de nos organismes. Elle fait mieux connaître nos organismes et les multiples services et activités qu'ils offrent.

JOURNÉE DES ORGANISMES D'ACTION COMMUNAUTAIRE DE LA CDC
5^{ème} édition

Sous le thème
«Tous ensemble, pour VOUS»
Les organismes d'action communautaire vous invitent à venir les rencontrer!
Venez mieux les connaître et découvrir les multiples services et activités qu'ils vous offrent dans plusieurs zones élargies.

Jeudi le 5 NOVEMBRE 2015
de 10h à 16 heures
Aux Galeries Orford, 1700 rue Sherbrooke, Entrée «King du Dollar»
Viens participer aux diverses activités, dégustations, tirage, ...

AGDR, Banque Alimentaire, Centreur, Centre d'Action Bénévole, Centre des Femmes, Centre Jean, Centreat, Maison des Jeunes, Maison de la Famille, Cépop, et autres.

ORGANISÉ PAR LA CDC MEMPHÉMAGOG
Bienvenue à tout le monde!



Cette année, la Journée s'est déroulée le jeudi, 6 novembre 2014, de 10h00 à 16h00. Dix-neuf organismes y ont participé ainsi que la Table jeunesse socio-économique Memphémagog, chapeautée par la CDC. Ce fut encore un véritable succès. La participation de la population a encore augmenté, sans compter celle de tous les bénévoles, employés et responsables des organismes participants.

Plusieurs activités, dégustations, etc., étaient organisées par les organismes, qui ont aussi offert toutes sortes de cadeaux pour un tirage collectif. Wow! Quelle Journée, quelle réussite!

Activités entourant l'événement :

- Conférence de presse pré-événement avec nos membres,
- Conférence de presse d'ouverture de l'événement et diverses entrevues tout au long de la journée.



- **Rencontre des membres**

- **Octobre 2015**

- Sujets traités :

- AM : l'austérité et son impact sur les personnes desservies et nos organismes
 - Dîner conférence avec la directrice de la Fondation de l'hôpital
 - PM : Impacts des changements dans la gouvernance (concertations régionales et locales) qui ont touchés des programmes et activités, tels « Ensemble autrement », la Journée des organismes, la Table de sécurité alimentaire, le développement social, l'économie sociale, etc.

- **Décembre 2015**

- Grands dossiers :**

- Financement
 - Projet Table jeunesse
 - Table de développement social (Priorités)
 - Transport collectif
 - Développement social
 - Alliance régionale pour la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale
 - Membres régionaux
 - Demandes de formations
 - Partage et échange sur les domaines de compétence des membres

- Dîner de Noël suite à cette rencontre**

- Dîner festif avec les directions de nos organismes, membres des conseils d'administration et employés permanents.

- **Février 2016**

- Dossier pauvreté**

- Visionnement de la vidéo suivi d'échanges
 - Regard sur les statistiques de défavorisation sociale dans notre MRC
 - Situation dans les organismes membres
 - Projet de loi 70 et échanges de mémoires, etc.
 - Comité de lutte à la pauvreté et sécurité alimentaire
 - Dîner : Dossiers locaux (suivis importants)
 - Transport des alentours
 - Projet Tunnel, dMaison des jeunes - TJSEM
 - MRC/Développement social
 - Suivi - Priorités TDSM (Table de développement social)

- **Comité Carte urgence**

- **Mobilisation locale et régionale**

- **Rencontre avec le député provincial**

- **Conseil d'administration** : le conseil d'administration s'est réuni six (6) fois.

- **AGA de la CDC**

L'Assemblée générale annuelle a eu lieu le 16 juin 2015. Belle AGA faite dans le plaisir et suivie d'un dîner communautaire fort agréable.

CONCERTATION/REPRÉSENTATION/ÉCONOMIE SOCIALE Implication dans le milieu

Une importante partie de notre travail s'effectue avec les divers partenaires sociaux, économiques, politiques et gouvernementaux, cela principalement et prioritairement au niveau local, mais aussi au niveau régional et national.

NIVEAU LOCAL (Tables et comités permanents)

Table jeunesse socio-économique Memphrémagog

La CDC a mis en place la Table jeunesse socio-économique en novembre 2005 et la coordonne depuis ce temps. C'est donc notre 10^e anniversaire et nous l'avons souligné tout au long de l'année.

La Table compte 23 partenaires locaux et régionaux. Le nombre de partenaires, principalement régionaux, a diminué depuis l'abolition de plusieurs concertations.

La Table jeunesse est toujours aussi forte et active grâce à ses partenaires, très engagés. Ainsi de nombreuses activités, présentations et actions ont été réalisées par la Table jeunesse et par ses divers comités.

Rencontres TJSEM :

- Grande Table des partenaires
- Conseil d'administration
- Comité Persévérance scolaire et professionnelle
 - Sous-comité Conciliation Études - Travail
 - Comité Maillon Ressources
- Comité Habitudes de vie saines et responsables
 - Sous-comité 12-17 ans
 - Sous-comité 18-35 ans
- Comité aviseur, Projet Desjardins en persévérance scolaire
- Comité de suivi, Projet Inter-Tables
 - Projet Tunnel

Pour en savoir plus, voir l'Annexe I

Participation de la CDC : 15 rencontres

Table de développement social Memphrémagog

La Table de développement social est incorporée et constituée de 28 sièges. Elle réunit des représentants de diverses Tables et comités locaux par secteurs d'activités et clientèles, ainsi que des représentants d'institutions publiques, territoriales et députés; elle compte aussi cinq postes cooptés, incluant trois postes d'activités / clientèle sans comité local et deux postes citoyens. Cette Table constitue le Conseil d'administration de la TDSM.

La directrice de la CDC a été la présidente de la Table de développement social jusqu'en octobre 2015. Suite à la démission du coordonnateur, la CDC a proposé de coordonner la Table, proposition adoptée par le conseil d'administration de la Table en novembre 2015.

Des changements importants ont marqué cette année, principalement sur le plan politique. Ces changements ont suscité une réflexion et un travail exigeant de concertation et de collaboration de tous les membres. Finalement l'année fut particulièrement stimulante et tous peuvent en être très fiers.

Rencontres TDSM :

- Comité exécutif
- Conseil d'administration, soit la Table des partenaires

Pour en savoir plus, voir le rapport d'activités - Annexe II

Participation de la CDC : 13 rencontres

Centre local de développement Memphrémagog (CLD)

La CDC siégeait au conseil d'administration du CLD depuis 1997 et, depuis 1999, au comité exécutif et au comité de financement. Elle y représentait le communautaire et le coopératif. Voilà une importante concertation qui est dissoute. Il y a espoir que la MRC recrée une concertation locale en développement socio-économique.

- Conseil d'administration et dernière AGA
- Comité d'investissement commun

Participation de la CDC : 4 rencontres

Transport des alentours

La CDC ne siège plus au conseil d'administration de Transport des alentours; cependant, la directrice a participé aux deux rencontres sur les modifications aux règlements généraux concernant principalement les « membres associés » de l'organisme.

Participation de la CDC : 2 rencontres

Autres comités locaux

- Comité d'économie sociale
- Comité de lutte à la pauvreté Memphrémagog
- Comité de revitalisation du centre-ville de Magog

Participation de la CDC : 7 rencontres

NIVEAU RÉGIONAL

Comités régionaux

Comité de l'Alliance régionale pour la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale
Inter-CDC
Inter-Table jeunesse
Regroupements régionaux et locaux
ROC Estrie

Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie

Participation de la CDC : 10 rencontres

NIVEAU NATIONAL

Table nationale des CDC

Participation de la CDC : 1 rencontre

Représentations ponctuelles

Niveau local :

- Assemblée générale annuelle du Centre local de développement de Memphrémagog
- Assemblée générale annuelle de la Table de développement social Memphrémagog
- Assemblée générale annuelle de la Table jeunesse socio-économique Memphrémagog
- Conférence de presse, Maison de la famille Memphrémagog
- Conférence de presse, Le Pont
- Conférence de presse, Le Train des mots
- Forum d'économie sociale
- 5 à 7, réseautage d'économie sociale
- Portes ouvertes, Cuisines collectives «Bouchée Double»
- Rencontre d'information, Culture du Cœur

Niveau régional :

- Assemblée générale annuelle de la TACA Estrie

De plus,

Plusieurs rencontres individuelles se sont tenues avec des partenaires du milieu ainsi qu'avec des citoyens et des représentants de diverses organisations, principalement au niveau local, mais aussi au niveau régional et national.

PLAN D'ACTION 2016-2017

ÉLÉMENTS NOUVEAUX

Plan de communication :

Cette année, nous travaillerons à mettre en place un plan de communication qui touchera une grande partie des volets d'intervention des CDC. Un comité sera formé à cette fin.

Certains éléments sont déjà entérinés par nos membres, soit :

- La refonte du site Internet
- La publicité et la promotion via divers médias
- Le coaching.... Etc.
- Création d'un outil de promotion et références pour les citoyens et organisations, la « Carte Urgence » par un Comité de la CDC

Volet Concertation/Consultation/Information/Représentation

Suite à l'abolition de différents lieux de concertation avec les partenaires du milieu, tant au niveau local que régional, la CDC continuera de s'assurer que sera maintenue la participation active du mouvement communautaire au développement socio-économique de notre MRC et cela sous toutes les formes possibles. Sans quoi la participation civile aux décisions socio-économiques risque de diminuer.

○ **Centre local de développement/MRC Memphrémagog**

Le mandat du CLD ayant été transféré à la MRC, nous nous assurerons de continuer de participer activement aux décisions touchant les dossiers socio-économiques, incluant l'économie sociale. Depuis sa création en 1997, la CDC a toujours apporté une contribution dynamique au comité exécutif et au conseil d'administration du CLD.



○ **Regroupement régional de l'Alliance**

Nous travaillerons avec d'autres partenaires régionaux pour garder bien vivante la concertation si importante au sein du Comité de soutien de l'Alliance en lien avec le Plan d'action sur la solidarité et l'inclusion sociale. Cette participation des partenaires locaux et régionaux est super importante et doit se poursuivre pour le mieux-être de la population. Nous tenons à garder bien dynamiques la participation civile et nos Tables de concertation locales.

Poursuite de toutes nos activités dans nos volets d'intervention

Concertation et formation

Cinq grandes rencontres avec nos membres sont prévues en 2015-2016 :

- Journée des organismes communautaires
- Présentation avec invités et dîner de Noël
- Formation (à déterminer)
- Informations et échanges sur différents dossiers
- Assemblée générale avec dîner communautaire

Rencontres ponctuelles sur les dossiers névralgiques (austérité, coupures, mobilisation, impacts, etc.) **Information**

La CDC Memphrémagog informe ses membres en continu:

- Par des envois courriels
- Par des rencontres prévues ou ponctuelles sur divers dossiers
- Via le bulletin socio-économique Maillon Express, qui paraît toutes les deux semaines informant nos partenaires et nos membres des activités de chacun. Le Maillon est aussi une bonne source d'information pour la population des multiples activités de notre MRC. En effet, il paraît sur notre site web, sur Facebook, et est retransmis par les organismes qui le reçoivent.
- Via le site internet de la CDC Memphrémagog



Représentation/Concertation/Travail en partenariat

L'un des principaux mandats des CDC et un mandat particulièrement important dans notre MRC, la CDC se trouvant au cœur de tous les grands dossiers, locaux en majorité. Nous poursuivrons aussi notre engagement dans tous les grands dossiers actuels, localement, régionalement et nationalement.

Localement

- **Table jeunesse socio-économique Memphrémagog**, que nous continuons à coordonner
 - ✓ Assemblée générale
 - ✓ Conseils d'administration
 - ✓ Rencontres de la Grande Table
 - ✓ Comités (Persévérance scolaire et professionnelle, Habitudes de vie saines et responsables)
 - ✓ Toutes autres actions propices pour aider nos jeunes
- **Table de développement social Memphrémagog**, que nous continuons à coordonner aussi
 - ✓ Table des partenaires
 - ✓ Conseils d'administration
 - ✓ Soutien aux comités
 - ✓ Toutes autres actions dans les suites des 4 priorités
 - ✓ Alliance régionale pour la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale



Régionalement

- **Comité Alliance**
- **Inter-CDC**
- **Regroupements régionaux et locaux**
- **ROC Estrie**
- **Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie**



Nationalement

- **Table nationale des CDC**

Divers : Plusieurs rencontres personnelles avec des acteurs du milieu et de diverses organisations, principalement au niveau local, mais aussi régional et national.



Soutien à l'économie sociale et au développement économique communautaire

- **Comité d'économie sociale Memphrémagog**
- **8^e Forum citoyen d'économie sociale Memphrémagog**

MEMBRES DU PERSONNEL

Directrice générale
Marie-Denise Morency
En poste depuis janvier 1997



Adjointe à la direction
Lucie Lessard
En poste depuis octobre 2016



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente
Johanne Lavallée
Cuisines collectives
« Bouchée Double »



Vice-présidente
Nathalie Bélanger
Maison de la famille
Memphrémagog



Trésorière
Ann Beaulé
Transport des alentours
Trésorière jusqu'à la mi-novembre
2015
Administratrice jusqu'à la fin janvier
2016



Secrétaire
Patrick Martineau
Corporation jeunesse
Memphrémagog



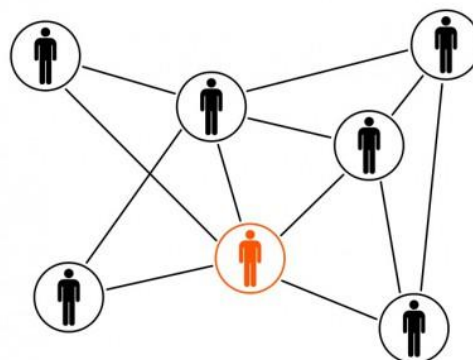
Administratrice
Nicole Laporte
Conseil des aveugles
Trésorière à partir de la mi-novembre 2015



LISTE DES MEMBRES

Membres collectifs

Accueil Notre-Dame
AQDR Memphrémagog (1)
Banque alimentaire Memphrémagog
CAB Carrefour du partage de Magog
Centre des femmes Memphrémagog
Centre L'Élan
Conseil des aveugles Memphrémagog
Corporation Jeunesse Memphrémagog
Cuisines collectives « Bouchée Double » Memphrémagog
Han-Droits Memphrémagog
Le Train des mots
Les Fantastiques de Magog
Maison de la famille Memphrémagog
Transport des alentours
Zone Libre Memphrémagog
Villa Pierrot



Membres affiliés

Carrefour Jeunesse Emploi Memphrémagog
Centre d'écoinitiatives populaires (CÉPOP)
CFER de Memphrémagog Inc.
Centre de petite enfance (CPE) Jardin de Fanfan
Centre de petite enfance (CPE) La Pleine Lune
Coopérative de solidarité de services à domicile Memphrémagog
LAMRAC
Orientation Travail

Membres associés

Centre de santé et services sociaux Memphrémagog
Table jeunesse socio-économique Memphrémagog

(1) Association québécoise des droits des personnes retraitées et préretraitées

ANNEXE I

Table Jeunesse socio-économique Memphrémagog Rapport d'activités

La Corporation de développement (CDC) Memphrémagog a mis en place la Table jeunesse socio-économique en novembre 2005 et la coordonne depuis ce temps. C'est donc notre 10^e anniversaire que nous avons souligné tout au long de l'année.

Elle compte 23 partenaires locaux et régionaux. Le nombre de partenaires, principalement régionaux, a diminué depuis l'abolition de plusieurs concertations.

Grâce à ses partenaires, la Table jeunesse est toujours aussi forte et active. Ainsi de nombreuses activités, présentations et actions ont été réalisées par la Table jeunesse et par ses divers comités :

❖ **Grande Table** : cette année plusieurs présentations ont été faites aux partenaires de la Table
Les voici :

- OEDC - Tableau de bord et activités touchant les jeunes, par Fanie Lebrun
- Projet R2 Semer pour réussir - et FRIJ Formation à la gestion participative de la Villa Pierrot, par Lise Cadieux et deux participantes
- Travaux et changements proposés - Cycle 1 à l'école secondaire La Ruche, par Martin Riendeau
- Projet S (S pour stéroïde) d'IRIS Estrie, par Stéphanie Roy
- **Abolition du Forum Jeunesse Estrie (suites et impacts)**
 - Projet Inter-Tables jeunesse La force mobilisatrice de la concertation AJS, par Marie-Denise - Projet Tunnel, coordination projet et Table
 - Transfert des fonds des Forums Jeunesse, par Josée Boily
 - Maillon Ressources, par Marie-Lyne Courchesne
- Memphrémagog en mouvement, par Isabelle Mercieca
- Aide juridique, par Pierre Thibaudeau
- Organisme Bulle et baluchon, par Isabô Royer et Jacinthe Samson
- Fonds Desjardins, par Émilie Cottineau
- Suivi Projet secondaire I et plus, par Martin Riendeau, La Ruche
- GRIS Estrie, par Pierre McCann
- Projet de logement social avec soutien communautaire pour les 16-30 ans, par Danny Casavant, Maison des jeunes L'Exit
- Processus d'orientation de groupe et formation en ligne, par Alexander Leitner, Éducation des adultes
- Travail auprès des jeunes, par Jérémie Côté d'Équipe Ressources Relais
- Vidéo et présentation, Desjardins Persévérance scolaire, par Émilie Cottineau
- Vidéo de jeunes de la TJSEM qui a inspiré le projet Tunnel

De plus, lors des rencontres,

- Nous rendons compte brièvement du travail des comités afin que tous les partenaires soient informés et puissent partager des idées ou des outils.
- Aux rencontres Inter-Tables régionales du Forum Jeunesse, nous donnons des nouvelles locales tant au niveau de la Table jeunesse que de la Table de développement social,
- Suivi de la mise en place du projet régional Inter-Tables.

Les divers comités de la Table jeunesse

Certains sont coordonnés par la CDC, d'autres sont devenus autonomes.

❖ **Conseil d'administration** (voir page 11)

❖ **Comité aviseur, projet Desjardins en persévérance scolaire**

Il s'agit d'un comité-conseil chargé d'examiner les projets soumis à la Caisse Desjardins dans le cadre de la priorité « Persévérance scolaire ». Aucun projet n'a été présenté au comité cette année par Desjardins. -

❖ **Comité Persévérance scolaire et professionnelle**

Il comprend trois volets importants :

- **Conciliation études-travail**, par Josée Boily du CJE Memphrémagog

Objectif du programme : Promouvoir l'équilibre entre les études et le travail afin de favoriser la réussite éducative de nos jeunes, en assurant une main-d'œuvre qualifiée.

L'ANNÉE 2015-2016 EN A ÉTÉ UNE DE CONSOLIDATION. AVEC DES MOYENS FINANCIERS MOINDRES, NOUS AVONS CONVENU D'AXER NOS EFFORTS SUR LE MAINTIEN DES EMPLOYEURS CERTIFIÉS PLUTÔT QUE SUR LES NOUVELLES ADHÉSIONS.

| | |
|--|-------------------|
| Statistiques 2015-2016 | |
| Nombre d'employeurs conciliants certifiés | 105 |
| Nombre total de milieux de travail | 115 |
| Nombre total d'étudiants-employés en période scolaire (sept. 2014 – juin 2015) | 1399 |
| Nombre d'étudiants-employés (secondaire) | 540 |
| Nombre d'étudiants-employés (FP ou FGA) | 0 |
| Nombre d'étudiants-employés (post-secondaire) | 811 |
| Nombre total de jeunes rejoints par les ateliers (novembre 2015) | 116 élèves |
| Nombre d'ateliers réalisés | 5 |
| Nombre de renouvellements | 15 |
| Nombre de nouvelles adhésions | 1 |

○ **Projet PRÉE : par Danièle Philippon, professionnelle d'intervention locale**



Projet PRÉE : implication dans la MRC Memphrémagog

- Rapport annuel 2014-2015 du Projet PRÉE disponible dans le site Reussiteeducativeestrie.ca / À propos / [rapports annuels](#)
- Quelques éléments propres à la MRC Memphrémagog
 - Recherche des finissants de juin 2015 pour la municipalité de Stanstead, aux fins de la remise de certificats et du tirage d'une bourse (octobre 2015).
 - Formation sur les déterminants de la persévérance scolaire (R2) offerte en janvier 2016 (Estrimont)
 - Consultation du Projet PRÉE avec les partenaires de la MRC, 27 avril 2016 (bilan 10 ans Projet PRÉE, portrait jeunes MRC, portrait Estrie)
- Les Journées de la persévérance scolaire, JPS 2016 (15 au 19 février 2016)
 - [JPS Express, faits saillants](#)
 - Revue de presse :

| | |
|-----------------|---|
| 9 mars 2016 | Le Reflet du Lac, "Jean-Luc Dasté nommé Superhéros de la persévérance scolaire en Estrie" |
| 18 février 2016 | MRC de Memphrémagog, " La MRC de Memphrémagog profite des Journées de la persévérance scolaire pour réitérer son appui à la réussite éducative" |
| 17 février 2016 | Le Reflet du Lac, "Le mot de la fin, des superhéros pour valoriser la persévérance scolaire" |
| 14 février 2016 | Hebdo Le Reflet du Lac, " Persévérance scolaire: un geste significatif à l'hôtel de ville de Magog" |

- Conciliation études-travail Memphrémagog
 - Rencontres de concertation entre les agents CÉ-T et responsable CÉ-T Projet PRÉE
 - Participation financière du Projet PRÉE à CÉ-T Memphrémagog
 - Mise en ligne du site jechoisismonemployeur.com renouvelé
- Soutien aux partenaires
Sur demande, diffusion de données statistiques et autres informations
- Participation aux rencontres de la Table jeunesse socio-économique Memphrémagog et au comité Persévérance scolaire et professionnelle

○ **Maillon Ressources, par Josée Boily du CJE Memphrémagog**

À la suite de la fin d'Engagement Jeunesse, le CJE Memphrémagog a été nommé organisme porteur de Maillon Ressources pour l'année 2015-2016 (période du 1^{er} juillet 2015 au 31 mars 2016).

Voici le bilan des actions entreprises au cours de l'année :

Site internet du Maillon : www.portailressourcesestrie.com

Confirmation des ressources affectées au projet: Myriam Thiffault et Marc Sarrazin.

Vérification de la liste des organismes inscrits sur le site et recherche d'organismes manquants.

Communication avec les organismes pour la validation de leurs coordonnées.

Préparation d'un outil facilitant l'inscription et le transfert des informations.

Envoi des renseignements obtenus à la personne responsable de Maillon Ressources Estrie.

Communauté de pratiques :

Rencontre avec différents intervenants pour faire un remue-méninges sur la communauté de pratiques.

La formule retenue est d'offrir deux rencontres de formation avec des thèmes mobilisateurs.

Rencontre remue-méninges pour choisir les formations à offrir. Thèmes retenus : Les clés de la motivation et Coffre à outils, pour stimuler l'engagement.

Recherche de formateurs. Formateurs retenus : Martin Doucet et Gabrielle Fréchette.

Coordination de la tenue des formations (choix d'un lieu approprié, invitations, suivi des inscriptions).

Formations offertes le 15 décembre et le 18 mars au Centre d'éducation des adultes de Magog.

Évaluation des formations et compilation des résultats. Les deux formations ont été appréciés des intervenants.

Partenariats :

Des liens sont tissés avec les différents organismes de la communauté qui seront invités aux rencontres de communauté de pratiques.

Présentations du projet et du site internet devant différents comités de la collectivité.

Rencontres régionales :

Participation aux rencontres régionales de septembre et décembre.

À partir du 1^{er} avril, ce sont les conseillers SARCA qui superviseront une validation automatisée afin que le site internet soit mis à jour une fois par année.

❖ **Comité Habitudes de vie saines et responsables**

Ce comité a deux sous-comités.

○ **Comité 12-17 ans**

Année 2015-2016

Pour l'année 2015, nous avons souhaité nous attaquer aux inégalités gars-filles. La tâche a été ardue, puisqu'il y avait plusieurs volets à traiter dans ce problème complexe. Il nous est apparu nécessaire de créer plusieurs ateliers afin de pouvoir faire le tour de la question. Plus de 34 ateliers ont été donnés dans trois endroits différents (école secondaire La Ruche, Collège Servite et Centre d'éducation des adultes des Sommets). À La

Ruche, les ateliers visaient le secondaire 1 à 3; au Collège Servite, le secondaire 1 à 5. Au Centre d'éducation des adultes, on a formé un groupe de jeunes adultes âgés de 16 ans et plus.

Nous avons créé une série de 6 ateliers de 30 minutes : 2 mixtes (gars-filles) et 4 non-mixtes. Si nous croyons que les problématiques ne sont pas genrées, nous estimons cependant qu'elles ont un impact différent selon le genre et que les solutions doivent être parfois genrées pour intervenir.

Le contenu des ateliers

Les ateliers ont été conçus de façon interactive, avec connexion internet et powerpoint. Ils étaient dynamiques, amusants, drôles et pertinents.

| ATELIERS | CLIENTÈLE | THÈME | POINTS DISCUTÉS |
|-------------------------|------------------|---|---|
| 1 ^{er} ATELIER | MIXTE | Stéréotypes sexuels et inégalités | Définition; Rôles réducteurs; Comprendre la pression sociale; Idées préconçues; Préjugés, tabous; Qu'est-ce que l'égalité des sexes?; Premier défi TOUS: Test de Bechdel. |
| 2 ^e ATELIER | FILLES SEULEMENT | Retour sur le test de Bechdel et l'image corporelle | Définition; Problématiques (automutilation, trouble de l'image, etc.); Pression sociale; Définition d'un corps normal; Deuxième défi (filles) : demander à chaque jeune de questionner les stéréotypes sexuels. |
| 3 ^e ATELIER | GARS SEULEMENT | Retour sur le test de Bechdel et l'image corporelle | Définition; Machisme, attaques à la virilité; Trouble de l'image, bigorexie, surentrainement; Pression sociale; Définition d'un corps normal; Deuxième défi (gars) : Demander aux gars d'être sensibles aux publicités ou messages sexistes. |
| 4 ^e ATELIER | FILLES SEULEMENT | Retour sur les gestes posés et le sexisme | Définition; Sexisme latent; Sexisme dans les médias, au quotidien, publicités sexistes; Marchandisation du corps; Sexualité; Double standard; Décortiquer une publicité; Troisième défi (filles) : Demander aux filles d'être sensibles aux publicités ou messages sexistes. |
| 5 ^e ATELIER | | | Définition; Sexisme dans les médias, au quotidien, publicité sexiste; L'image masculine unique; |

| | | | |
|------------------------|-------------------|---|--|
| | GARS SEULEMENT | Retour sur les gestes posés et la culture du viol | Sexualité; Double standard; Décortiquer une publicité; Égalité des sexes; Troisième défi (gars) : demander à chaque jeune de questionner les stéréotypes sexuels. |
| 6 ^e ATELIER | MIXTE | Retour sur les messages/publicités sexistes et petit guide d'autodéfense contre un monde sexiste. | Normalité, définition; Pluralité de la perception d'une situation selon le genre; Laisser/prendre de la place; Actions et gestes à poser; Critiques; Réponses et connaissances générales pour contrer le sexisme et bâtir des relations égalitaires; La loi dans tout ça; Dernier défi: Quels gestes poser? |

○ **Comité 18-35 ans**

5 rencontres pour un total de 14 heures

Finaliser notre projet Histoire de vie (création et développement de sept (7) « histoires dont vous êtes le héros », touchant différentes problématiques vécues par les jeunes de 18-35 ans, par exemple la consommation de drogues, la cyberdépendance, l'endettement, les troubles alimentaires, etc.)

L'objectif de ce projet était de suggérer des pistes de solutions aux problématiques rencontrées et, surtout, de faire connaître les différents organismes d'aide ou de soutien disponibles dans la région.

Nous en sommes à la phase finale. À noter, le comité compte seulement cinq personnes; deux congés de maladie consécutifs ont ralenti nos rencontres et nos travaux.

La CDC étant chargée de coordonner la Table jeunesse, elle est l'axe central de tous les dossiers et contacts concernant l'organisme et s'occupe de toutes correspondances en lien avec cette Table.

- **Inter-Tables jeunesse** : Malgré la dissolution du Forum Jeunesse Estrie, l'argent pour le projet triennal Inter-Tables jeunesse d'Action jeunesse structurante pu nous être attribué pour les actions prévues, le tout devant cependant être finalisé au plus tard le 31 mars 2016.

En 2015-2016, la CDC a coordonné le projet pour la Table incluant les comités de suivi, les conseils d'administration, et les Grandes Tables des partenaires. Lors de ces rencontres, il avait été décidé, après des remue-méninges, de mettre en place le projet Tunnel, qui est super stimulant et chapeauté par la Maison des jeunes L'Exit en lien avec les comités et tous les partenaires de la Table jeunesse. Nous avons travaillé sur tous les objectifs du plan d'action triennale.

Il y a eu 2 rencontres du Comité régional inter-tables.

- **Projet « Le Tunnel »**

La Corporation Jeunesse, via la Maison des jeunes L'Exit et le comité du projet « Le Tunnel » de la TJSEM, a dû travailler en mode accéléré et avec ardeur pour réaliser ce super projet car il fallait le réaliser en une seule année plutôt que deux. Transformer le lieu d'un triste événement en un lieu de joie, de vie.

Voici les objectifs qui ont été réalisés en si peu de temps :

Obtenir le soutien et la participation de la communauté au projet « Le Tunnel »

- Faire l'inventaire du matériel nécessaire à la réalisation du projet par l'artiste qui y collaborerait avec les jeunes
- Rédiger des lettres de demande de commandite
- Demander aux entreprises de la région de contribuer au projet financièrement et/ou matériellement.

Mobiliser les jeunes pour la réalisation du projet

- Recruter des jeunes qui montrent de l'intérêt pour le projet en organisant des rencontres d'informations avec l'artiste. Cibler des endroits pour faire la promotion et le recrutement des jeunes.

Structurer le déroulement du projet artistique de la murale

Fixer des rencontres préparatoires avec les jeunes

- Apprentissage de l'art urbain
- Cours de créativité et de peinture murale
- Appropriation des lieux par les jeunes
- Remue-méninges au sujet de l'œuvre finale et décision
- Distribution des tâches
- Élaboration du calendrier de réalisation

Réaliser l'œuvre choisie par les jeunes

- Créer et finaliser la murale dans le tunnel

Appropriation de l'œuvre par la collectivité

- Créer un événement rassembleur et médiatique pour la découverte de l'œuvre produite par les jeunes.

Si tout ce travail est réalisé en si peu de temps, c'est que le projet est magnifique et très stimulant! L'œuvre sera finalisée en juin 2016.

- La CDC prépare aussi tous les documents requis pour les rencontres des Grandes Tables et des comités Persévérance scolaire et professionnelle et Persévérance scolaire, des conseils d'administration et des comités de suivi du projet, trouve les invités pour les présentations des rencontres de la Grande Table et s'occupe de la correspondance de la Table, incluant les demandes d'informations.

PLAN D'ACTION 2016-2017

Nouveautés

Développer et alimenter «l'aspect économique» de notre Table pour que les partenaires puissent bien aider et accompagner nos jeunes, tant au niveau économique que social. Permettre ainsi que nos jeunes soient bien dirigés et outillés favorisant ainsi leur rétention dans notre MRC.

Projet « Le Tunnel » (de la mort à la vie)

- Conférence de presse pour le lancement du projet
- Ateliers avec les jeunes et l'artiste Nicolas Lareau
- Réalisation du projet :
 - . Réparations du tunnel et éclairage par la Ville de Magog
 - . Fresque par les jeunes dans le tunnel avec l'artiste
- Inauguration du Tunnel revivifié...

Évaluer les possibilités d'arrimage avec «Memphrémagog en mouvement» en lien avec les changements de fonctionnement de la Fondation Chagnon.

Poursuite de toutes nos activités et concertation

Grande Table des partenaires :

La Grande Table continuera d'informer les partenaires, de présenter des organismes, activités et projets qui touchent les jeunes de 12 à 35 ans. Facilitera le partage d'infos et de lien entre les divers partenaires et favorisera tout ce qui touche l'engagement personnel et social des jeunes et cela en lien avec les divers comités et sous-comités.

Comité Persévérance scolaire et professionnelle et ses sous-comités

Faire le plan d'action 2016-2019 de cette priorité.

Comité Habitudes de vie saines et responsables et ses sous-comités

Faire le plan d'action 2016-2019 de cette priorité.

Poursuite de tous les autres dossiers reliés à la Table touchant la jeunesse. Notre Table jeunesse s'actualise toujours au fil des besoins des jeunes de notre MRC, dans la mesure du possible.



TABLE JEUNESSE SOCIO-ÉCONOMIQUE MEMPHRÉMAGOG

Grande Table - Comités

Grande Table :

| | | | |
|----------------------|---|------------------------------------|--|
| Amélie Cantin | Adj. Député Pierre Paradis | Yannick Dallaire | Iris Estrie |
| Pierre Thibaudeau | Aide juridique | Martin Riendeau | La Ruche |
| Debbie Bishop | Ass. des Townshippers | Jean-Charles Bellemare | MRC de Memphrémagog Projet PRÉE |
| Émilie Cottineau | Caisse du Lac Desjardins Magog | Danielle Phillippon | Régie de Police Magog |
| Marie-Denise Morency | CDC Memphrémagog | Paul Tear | SOS Grossesse Estrie |
| Lucie Lessard | CDC Memphrémagog | Anne-Sophie Audet | Sûreté du Québec |
| Josée Boily | CJE Memphrémagog | Claude Lebel | Sûreté du Québec |
| Isabelle Lacasse | Corpo - Maison des jeunes «l'Exit» | Patrice Grégoire | Transport des alentours |
| Alexander Leitner | CS des Sommets (Éd. aux adultes) | Sylvie Frenette | Ville de Magog |
| Johanne Lavallée | Cuisines collectives «Bouchée double | Marie-Claude Viau | Ville de Stanstead |
| Sarah Duford | CSSS Memphrémagog | Marise Trépanier | Zone Libre Memphrémagog |
| Jeremy Côté | Équipe ressources Relais | Sylvie Nobert Jeneviève Croteau | |
| Jessica Lafrance | Han-Droit | | |

COMITÉ PSP (Persévérance scolaire et professionnelle) :

| | | | |
|----------------------|------------------------------|---------------------|---------------------------------------|
| Debby Bishops | Ass. des Townshippers | Danielle Phillippon | CS des Sommets Projet PRÉE |
| Marie-Denise Morency | CDC Memphrémagog | Roxanne Boutin | CS des Sommets |
| Lucie Lessard | CDC Memphrémagog | Gaétane Lacroix | Han-Droit |
| Josée Boily | CJE Memphrémagog | Jessica Lafrance | Han-Droit |

COMITÉ HVSR 12-17 ANS (Habitudes de vie saines et responsables)

| | | | |
|---------------------------|---|-------------------|---------------------------|
| Debbie Bishop | Ass. des Townshippers | Patrice Roy | La Ruche |
| Nathaniel Allaire Sévigny | Citoyen | Patrice Grégoire | Sûreté du Québec |
| Isabelle Lacasse | Corpo - Maison des jeunes «l'Exit» | Maryse Trépannier | Ville de Stanstead |
| Patrick Jalbert | Éducation aux Adultes | | |

COMITÉ HVSR 18-35 ANS (Habitudes de vie saines et responsables)

| | | | |
|-----------------------|--|---------------|--------------------------------|
| Myriam Thiffault | Carrefour Jeunesse Emploi | Paul Tear | Régie de Police Magog |
| Johanne Lavallée | Cuisines collectives « Bouchée double » | Sylvie Nobert | Zone Libre Memphrémagog |
| Marie-Claude Duchênes | Équipe Ressources Relais | | |

COMITÉ Projet « Le Tunnel »

| | | | |
|-------------------|---|------------------------------------|--------------------------------|
| Patrick Martineau | Corp. Jeunesse Memphrémagog | Paul Tear | Régie de Police Magog |
| Isabelle Lacasse | Corpo - Maison des jeunes «l'Exit» | Sylvie Nobert Jeneviève Croteau | Zone Libre Memphrémagog |
| Jérémie côte | Équipe RR | Marie-Claude Viau | Ville de Magog |

ANNEXE II

Table de développement social Memphrémagog Rapport d'activités

La Table de développement social est incorporée et constituée de 28 sièges. Elle réunit des représentants de diverses Tables et comités locaux par secteurs d'activités et clientèles, ainsi que des représentants d'institutions publiques, territoriales et de députés; elle compte aussi cinq postes cooptés, incluant trois postes d'activités / clientèle sans comité local et deux postes citoyens. Cette Table constitue le conseil d'administration.

La directrice de la CDC a été la présidente de la Table de développement social jusqu'en octobre 2015. Suite à la démission du coordonnateur, la CDC a proposé de coordonner la Table, proposition adoptée par le conseil d'administration de la Table en novembre 2015.

Des changements importants ont marqué cette année, principalement sur le plan politique. Ces changements ont suscité une réflexion et un travail exigeant de concertation et de collaboration de tous les membres. Finalement l'année fut particulièrement stimulante et tous peuvent en être très fiers. C'est le début d'un temps nouveau!

Changement politique et impacts sur la Table

Le nouveau gouvernement a aboli plusieurs concertations régionales, ce qui a eu un impact important sur la concertation avec les partenaires de la région. Par ailleurs, plusieurs fonds régionaux ont également été abolis, fonds qui permettaient de réaliser des projets locaux.

Le plus gros impact pour la Table fut l'abolition de la CRÉ Estrie qui gérait le fonds de l'Alliance pour la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale, dont le PAGESIS (Plan d'action gouvernementale pour la solidarité et l'inclusion sociale). Le fond du PAGESIS a permis la mise en place de projets forts intéressants via la Table de développement social, projets nés d'une grande concertation des membres de la Table et des comités ou organisations qu'ils représentent.

L'abolition de la CRÉ a affecté beaucoup de Tables et comités, qu'il s'agisse des aînés (Table des aînés et entente spécifique), de la jeunesse (Forum Jeunesse Estrie), du Comité des saines habitudes de vie, de la Table inter-ordre (persévérance scolaire). Bref, l'impact a été considérable.

On ignore si l'Alliance renaîtra de ses cendres, mais pour 2015-2016, rien n'a été annoncé. Le Comité de soutien à l'Alliance, auquel participaient des représentants de toutes les MRC et des représentants régionaux, s'est réuni quelques fois mais, comme il n'y a plus de financement et qu'on ignore ce que l'avenir réserve, il est difficile de maintenir cette concertation même si les partenaires le souhaitent. Une nouvelle concertation régionale demeure possible. À suivre...

PAGESIS : Les projets, la suite.....

Le financement des 5 projets qui ont été financés par le PAGESIS a cessé en juin 2015 (dans certains cas en septembre) de même que celui que recevait la TDSM pour la coordination. Trois grands projets poursuivent leurs activités malgré tous les obstacles : Équipe Ressources Relais, CÉPOP et le Train des mots. Nous espérons qu'il y aura des solutions facilitantes pour soutenir ces projets qui sont devenus ou sont des organismes.

IMPACTS SUR LA TDSM

Pas d'argent à l'horizon pour les projets

Moins d'argent pour la coordination

Pas de solution pour soutenir les projets existants

Comme nous étions en début de planification stratégique, nous avons dû nous questionner et réfléchir ensemble pour « faire autrement ».

Année de transformation

Changement de coordination

À l'automne 2015, le coordonnateur a décidé de relever d'autres défis; les fonds pour la coordination avaient d'ailleurs beaucoup diminué. Par souci de préserver cette importante fonction, la Corporation de développement communautaire (CDC) a offert de prendre la relève à moindre coût. Ce qui fut adopté et apprécié par le comité exécutif et le conseil d'administration qui constitue la Table des partenaires.

Les comités des axes :

Un grand travail s'était fait dans les dernières années par les comités des 3 axes; cependant, la participation aux comités a progressivement chuté. Par ailleurs, toutes les instances gouvernementales ont connu de nombreux changements, si bien que le conseil d'administration a décidé de dissoudre les comités, entre autres pour pouvoir se consacrer à la planification stratégique. De plus, il fut convenu que dorénavant les axes deviendraient les grands principes sous-tendant tous nos projets et nos actions car la participation citoyenne, la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale et « l'attraction -rétention » sont au cœur même du développement social.

Planification stratégique

À partir de l'automne 2015, un immense travail a été fait, tant par le comité exécutif pour bien organiser les rencontres du conseil d'administration, que par le conseil d'administration de la Table afin de bien cerner les grands enjeux de notre MRC et les prioriser. Ces rencontres ont été très productives. Nous verrons maintenant comment consulter toutes les instances représentées autour de la Table.

Il est fort intéressant de voir que tout au long de ce processus, les partenaires ont tous accepté de s'actualiser, ce qui a convaincu l'ensemble du groupe d'avancer dans cet ardu mais stimulant travail.

Rencontres 2015-2016

En 2015-2016 : Il y a eu 5 rencontres du conseil d'administration et 5 rencontres du comité exécutif.

Il y a aussi eu une rencontre de consultation du CIUSS de l'Estrie sur les concertations locales. Elle a eu lieu avant une réunion du conseil d'administration de la Table.

De plus, une arborescence a été préparée par le représentant de la MRC avec les partenaires de la Table de développement social pour mieux visualiser l'impressionnante concertation dont elle était le siège.

Un exercice de nuage a été fait aussi avec les partenaires de la Table, suivant les consultations et priorités ressorties de leur Table ou comité. De cet exercice se sont dégagées les 4 grandes problématiques à prioriser; lors d'une rencontre subséquente du CA, tous les enjeux que ces problématiques comportent ont été mis en lumière.

Voici le tableau issu de cette consultation-concertation.

Besoins non comblés en lien avec les priorités

| Logement social | Sécurité alimentaire |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Intégration sociale- Hébergement pour les jeunes- Coopérative d'habitation- Logements pour les aînés; OMH/services avec soins/adultes/santé mentale | <ul style="list-style-type: none">- La Table de sécurité alimentaire est formée et offre des services- Accès physique et financier (Magog et ruraux)- Accès proximité pour de la nourriture |

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Logement à prix modique (rénovation) - Allocation logement - Hausse des valeurs foncières (voir le plan d'action) - Itinérance / errance - Accès au logement | <ul style="list-style-type: none"> - Projet PAGSIS/Moisson Estrie/BAM - Alimentation (santé mentale) - Accès aux fruits et légumes - Activités dans les écoles et prévention |
| Éducation | Transport |
| <ul style="list-style-type: none"> - Alphabétisation des aînés - Fracture numérique - Analphabétisme - Formation - Sous-scolarisation - Décrochage scolaire - Aide aux devoirs au niveau primaire - Accès aux études (perte d'emploi) pour les 16-50 ans - Nécessité d'agir tôt | <ul style="list-style-type: none"> - Limocar (étudiants) - CAB de Magog (transport médical) - Jeunes : accès à Sherbrooke le soir - Milieu rural Potton/Stanstead - Vitesse en milieu rural - Accès à l'information pour les aînés - OEDC : document de réflexion |
| Inclure la santé mentale dans les 4 priorités | |

Suite à tout ce travail, la structure du Plan stratégique 2016-2019 été établie par le comité exécutif, proposée et présentée au conseil d'administration, qui l'a acceptée d'emblée. À cette même rencontre se sont formés des comités pour faire le portrait actuel de chacune des problématiques priorisées en réunissant toutes les informations possibles sur la ou les priorités qui les concernent ou dont ils ont les statistiques ou informations. Nous verrons dans le plan d'action proposé comment se fera le travail.

D'autres objectifs importants sont également ressortis de ce travail, dont :

- Favoriser l'accès aux services et à l'information, incluant : remédier à la fracture informatique et mieux rejoindre les anglophones.
- Revoir la structure de la Table et l'implication des membres.

En lien avec l'objectif 3 – Revoir la structure de la Table – Lors de la réunion qui a suivi, le conseil d'administration a adopté les changements suivants :

- Le conseil d'administration est devenu la Table des partenaires de la TDSM.
- Le comité exécutif est devenu le conseil d'administration et deux membres ont été ajoutés au conseil d'administration pour un total de 8 membres, incluant 7 membres votants et un poste coordination non votant.
- De plus, tout ajout de partenaires à la Table devra être voté à la majorité des voix de la nouvelle Table des partenaires.

Participation des membres des Tables, citoyens etc...

Pour que nous puissions agir de façon efficace et directe auprès des personnes de notre MRC, il a été convenu, par tous les partenaires de la Table, qu'il est impératif que les membres des Tables, comités et autres organismes qu'ils représentent participent au processus et qu'ils soient partie prenante de la planification stratégique. L'engagement de tous est indispensable pour arriver à changer les choses et à agir concrètement pour le mieux-être des personnes et de la collectivité de notre MRC.

Conclusion

Voilà les grandes lignes de l'immense travail accompli cette année, travail incroyablement enrichissant.

Table de développement social Memphrémagog

Membres

| | | | |
|---------------|----------------------|------------------------|------------------------|
| Aîné | Marie-Josée Hince, | Citoyen | Guy Ouellette |
| Anglophones | Debbie Bishop | Citoyen | Yves Bergeron |
| Autres | Sylvie Nobert | Commissions scolaires | Jacques Girard |
| Communautaire | Marie-Denise Morency | CSSS | Richard Caron |
| Employabilité | Josée Boily | Centre local d'emploi | En lien |
| Handicap | Gaétane Lacroix | Députation fédérale | vacant |
| Jeunesse | Isabelle Mercieca | Députation provinciale | vacant |
| Pauvreté | Johanne Lavallée | MRC | Jean-Pierre Adam |
| Santé mentale | Diane Latulippe | Socio-économique | Jean-Charles Bellemare |

